



T.C.
CUMHURBAKANLIĞI GENEL SEKRETERLİĞİ
Personel ve Prensipeler Genel Müdürlüğü

Sayı : E-74073113-010.99-381597
Konu : İzin

08.05.2026

DAĞITIM YERLERİNE

Bilindiği üzere, 22/04/2026 tarihli ve 7578 sayılı Sosyal Hizmetler Kanunu ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 104 üncü maddesi, 4857 sayılı İş Kanununun 74 üncü maddesi, 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun 128 inci maddesi, 2692 sayılı Sahil Güvenlik Komutanlığı Kanununun ek 11 inci maddesi ve 2803 sayılı Jandarma Teşkilat, Görev ve Yetkileri Kanununun ek 3 üncü maddesinde yer alan analık/doğuma bağlı aylıklı (ücretli) izin süresi doğumdan önce sekiz, doğumdan sonra on altı hafta olmak üzere toplam yirmi dört hafta olarak belirlenmiştir.

Ayrıca mezkur Kanunun geçici 1 inci maddesinde; *"Bu Kanunun 2 nci, 15 inci ve 24 üncü maddeleri ile analık izin süreleri yeniden düzenlenen ve bu maddenin yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla ilgili mevzuatı uyarınca öngörülen analık izin süresi dolmuş ancak 1/4/2026 tarihi itibarıyla doğumun gerçekleştiği tarihten itibaren yirmi dört haftalık süreyi henüz tamamlamamış olan personele, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren 10 iş günü içerisinde talep etmeleri halinde sekiz hafta ilave analık izni verilir."* hükmü bulunmaktadır.

Diğer taraftan, 08.05.2026 tarihli ve 33247 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslarda Değişiklik Yapılmasına Dair Esasların 1 inci maddesi ile Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların 9 uncu maddesinde bulunan ücretli doğum izin süresi, doğumdan önce sekiz, doğumdan sonra on altı hafta olmak üzere toplam yirmi dört hafta olarak düzenlenmiştir.

Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslarda Değişiklik Yapılmasına Dair Esasların 2 nci maddesi ile Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına ilişkin Esaslara eklenen geçici 30 uncu maddede ise *"Bu maddeyi ihdas eden Esaslar ile doğum izni süreleri yeniden düzenlenen ve bu maddenin yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla ilgili mevzuatı gereğince öngörülen doğum izni süresi dolmuş ancak 1/4/2026 tarihi itibarıyla doğumun gerçekleştiği tarihten itibaren yirmi dört haftalık süreyi henüz tamamlamamış olan sözleşmeli personele, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren 10 iş günü içerisinde talep etmeleri halinde sekiz hafta ilave doğum izni verilir."* hükmüne yer verilmiştir.

Bu çerçevede, uygulama birliğinin sağlanması ve oluşabilecek tereddütlerin giderilmesi amacıyla aşağıdaki açıklamaların yapılması gerekli görülmüştür:

1. Hâlihazırda analık/doğuma bağlı aylıklı (ücretli) izni devam edenlerin bu izinleri başka bir işleme gerek kalmaksızın yirmi dört haftaya uzayacaktır.

2. 7578 sayılı Kanunun geçici 1 inci maddesi ile Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların geçici 30 uncu maddesi, 16.10.2025 tarihi dâhil olmak üzere bu tarihten sonra doğum yapan (01.04.2026 tarihi itibarıyla doğumunun üzerinden yirmi dört hafta geçmemiş) personeli kapsamaktadır.

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Doğrulama Kodu: 631CDBC3-05B2-4F53-9394-8FB2C5403ED9

Doğrulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/tccb-ebys>

Cumhurbaşkanlığı Külliyesi 06560 Beştepe-ANKARA

Telefon: 0 (312) 525 55 55 Faks : 0 (312) 525 58 31

İnternet Adresi: www.tccb.gov.tr

KEP Adresi : cumhurbaskanligi@hs01.kep.tr

Bilgi için: Gonca KAYA
Cumhurbaşkanlığı Raportörü



3. 7578 sayılı Kanunun geçici 1 inci maddesinden yararlanacak ilgilinin, 7578 sayılı Kanunun yayım tarihinden (01.05.2026) itibaren 10 iş günü içerisinde (en geç 15.05.2026 Cuma günü mesai bitimine kadar) başvuruda bulunması gerekmektedir. Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların geçici 30 uncu maddesinden yararlanacak personelin ise Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslarda Değişiklik Yapılmasına Dair Esasların yayım tarihinden (08.05.2026) itibaren 10 iş günü içerisinde (en geç 22.05.2026 Cuma günü mesai bitimine kadar) başvuruda bulunması gerekmektedir.

4. Sekiz haftalık ilave analık/doğum izninin personelin dilekçe verdiği tarihten sonra en kısa sürede başlayacak şekilde verilmesi gerekmektedir.

5. Sekiz haftalık ilave analık/doğum izni ileri bir tarihte kullanılmayacağı gibi iznin geriye yürütülmesi de mümkün değildir. Bu kapsamda, 16.10.2025 tarihi ile 7578 sayılı Kanunun veya Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların yürürlüğe girdiği tarih arasında kullanılan yıllık izin, hastalık izni, süt izni, yarım gün izin, aylıksız/ücretsiz izin ile yarım zamanlı/kısmi süreli çalışılan süreler sekiz haftalık ilave analık/doğum izin süresinden mahsup edilmeyecektir.

6. Halen süt izni, yarım gün izin, aylıksız/ücretsiz izin kullanmakta olan ya da yarım zamanlı/kısmi süreli çalışmadan faydalanmakta olan personel, anılan geçici maddelerde hüküm altına alınan şartları taşımaları kaydıyla başvuruda bulunarak sekiz haftalık ilave analık/doğum izninden yararlanabilir. İstekleri halinde sekiz haftalık ilave analık/doğum izin sonrası yeniden süt izni, yarım gün izin, aylıksız/ücretsiz izin ya da yarım zamanlı/kısmi süreli çalışma talebinde bulunabilirler. Bunların sekiz haftalık ilave analık/doğum izni öncesinde kullanmış oldukları süt izni, yarım gün izin, aylıksız/ücretsiz izin ve yarım zamanlı/kısmi süreli çalışma süreleri ilgili mevzuatta düzenlenen süt izni, yarım gün izin, aylıksız/ücretsiz izin ya da yarım zamanlı/kısmi süreli çalışma sürelerinden mahsup edilmez.

7. Sekiz haftalık ilave analık/doğum izni kullanan personelin süt izni ile yarım gün izni, ilave sekiz haftalık iznin bitiminden itibaren başlayacaktır.

8. Sekiz haftalık ilave analık/doğum izni kullanan personelin aylıksız/ücretsiz izni, ilave sekiz haftalık iznin bitimi veyahut sekiz haftalık izin sonrası yarım gün izin kullanması halinde yarım gün iznin bitiminden itibaren başlayacaktır.

9. Ölü doğum yapan personel de başvurması halinde sekiz haftalık ilave analık/doğum izninden faydalanacaktır.

Bilgilerini ve gereğini arz ve rica ederim.

Hakkı SUSMAZ
Genel Sekreter

Dağıtım:

Gereği:

Cumhurbaşkanlığı Merkez Teşkilatına
Bakanlıklara
(Bağlı, İlgili ve İlişkili Kurum ve Kuruluşlara
Bakanlıklarca)
(Valiliklere İçişleri Bakanlığınca, İl Özel İdaresi,
Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare
Birliklerine Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği
Bakanlığınca)
Cumhurbaşkanlığına Bağlı, İlgili ve İlişkili Kurum
ve Kuruluşlara

Bilgi:

TBMM Başkanlığı Genel Sekreterliğine
Anayasa Mahkemesi Başkanlığına
Yargıtay Başkanlığına
Danıştay Başkanlığına
Sayıştay Başkanlığına
Uyuşmazlık Mahkemesi Başkanlığına
Yüksek Seçim Kurulu Başkanlığına
Hakimler ve Savcılar Kurulu Başkanlığına

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Do rulama Kodu: 631CDBC3-05B2-4F53-9394-8FB2C5403ED9

Do rulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/tccb-ebys>

Cumhurbaşkanlığı Külliyesi 06560 Be tepe-ANKARA

Telefon: 0 (312) 525 55 55 Faks : 0 (312) 525 58 31

İnternet Adresi: www.tccb.gov.tr

KEP Adresi : cumhurbaskanligi@hs01.kep.tr

Bilgi için: Gonca KAYA
Cumhurbaşkanlığı 1 Raportörü



Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına
(Yükseköğretim Kuruluşlarına, Bağlı ve İlgili
Kuruluşlara YÖK Başkanlığınca)

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Doğrulama Kodu: 631CDBC3-05B2-4F53-9394-8FB2C5403ED9

Doğrulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/tccb-ebys>

Cumhurbaşkanlığı Külliyesi 06560 Beştepe-ANKARA
Telefon: 0 (312) 525 55 55 Faks : 0 (312) 525 58 31
İnternet Adresi: www.tccb.gov.tr
KEP Adresi : cumhurbaskanligi@hs01.kep.tr

Bilgi için: Gonca KAYA
Cumhurbaşkanlığı Raportörü

